



## CONCURSO PÚBLICO CARGO PROFESIONAL COMUNAL

### 1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:

Nombre del cargo	Profesional Equipo Previene
Jefatura Directa	Coordinador/a Comunal Equipo Previene
Personal a cargo	No
Maneja presupuesto	No
Región	Araucanía
Comuna	Lonquimay

### 2. OBJETIVO DEL CARGO

Objetivo del cargo
Apoyar la adecuada implementación del sistema de gestión local para la reducción de la demanda del consumo de drogas, a través de la efectiva ejecución de la oferta programática SENDA asignada a la comuna. Dicha implementación deberá realizarse ajustada a los diseños y lineamientos técnicos desarrollados por SENDA con una implementación sistémica, integrada, orientada a las personas, alineada con los objetivos institucionales y con pertinencia territorial.

### 3. PRINCIPALES FUNCIONES y RESPONSABILIDADES

1.- Contribuir en el desarrollo de diagnósticos locales, que tomen en consideración las herramientas actualmente disponibles por parte de SENDA (Índice de Focalización Comunal, Encuesta de Factores Protectores y de Riesgo en estudiantes de 2° medio- EJB) y otros datos de relevancia local.
2.- Facilitar a nivel comunal el desarrollo, implementación y evaluación de un Plan de Gestión Preventivo Comunal, que focalice y articule las estrategias de intervención en reducción de la demanda según los factores detectados y en consideración a los criterios de priorización institucional.
3.- Ejecutar la implementación de la oferta programática de SENDA, en espacios educativos, laborales, barriales y parentales, acorde a las orientaciones técnicas establecidas y los niveles de prevención requeridos (ambiental- universal, selectivo e indicado). Lo anterior, considerando la distribución temática asignada al equipo por la coordinación del SENDA Previene, en conjunto con SENDA Regional.
4.- Ejecutar una vinculación efectiva con el entorno que permita de manera permanente, informar y sensibilizar a la comunidad sobre temáticas asociadas al consumo de alcohol y de otras drogas en la comuna sus consecuencias socio-sanitarias.



Este documento ha sido firmado electrónicamente de acuerdo con la ley N° 19.799.  
Para verificar la integridad y autenticidad de este documento ingrese al siguiente link:

<https://doc.digital.gob.cl/validador/KDMPGR-386>



- 5.- Facilitar la participación del intersector (MIDESO, MINSAL, Municipios, Redes Institucionales y Temáticas, ONGs, etc.) y de las organizaciones sociales y comunitarias en mesas de trabajo relativas a los distintos espacios de desarrollo de reducción de la demanda, fomentando el trabajo colaborativo para el abordaje integral de la prevención del consumo de drogas y alcohol, en concordancia con el Plan de Acción de la Estrategia Nacional de Drogas y la mesa intersectorial comunal.
- 6.- Mantener actualizados los sistemas de registro y monitoreo de la implementación programática institucional (SISPREV, SIGTE u otros que la institución defina, considerando los cronogramas establecidos para tal efecto.
- 7.- Apoyar gestiones de procesos administrativos de la implementación de programas SENDA a requerimiento de la coordinación comunal SENDA PREVIENE.
- 8.- Participar activamente en las instancias de capacitación provistas por SENDA y según los lineamientos de desarrollo profesional que el Servicio establece para el cargo. Mantenerse actualizado en temáticas transversales de los cursos de la academia SENDA
- 9.- Aplicar adecuada, responsable y éticamente instrumentos para determinar líneas de trabajo y acompañamiento a organizaciones o usuarios.
- 10.- Elaborar y/o actualizar catastro y coordinación con redes de la comunidad.
- 11.- Ejecutar intervenciones con comunidades en terreno, de manera sistemática de acuerdo a los lineamientos técnicos definidos por SENDA.

#### 4. REQUISITOS DEL CARGO

<b>Estudios/formación</b>	Nivel educacional requerido	<p>Título profesional de una carrera de al menos 10 semestres de duración, otorgado por una universidad o instituto profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente, de las ciencias sociales. Experiencia previa profesional de al menos 1 año en sector público o privado.</p> <p>Título profesional de una carrera de, al menos 8 semestres de duración, otorgado por una universidad o instituto profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente, de las ciencias sociales. Experiencia previa de profesional de al menos 2 años en el sector público o privado. Se requerirá solo un año de experiencia en el caso de poseer un grado académico de Magíster o Doctor.</p>
	Estudios académicos	<p>De preferencia carreras del área de las ciencias sociales como, por ejemplo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Psicología</li> <li>- Trabajo Social</li> <li>- Sociología</li> </ul>



Este documento ha sido firmado electrónicamente de acuerdo con la ley N° 19.799.  
 Para verificar la integridad y autenticidad de este documento ingrese al siguiente link:  
<https://doc.digital.gob.cl/validador/KDMPGR-386>



		Otras afines: docente, educador, educador social, antropólogo, terapeuta ocupacional.
	Estudios adicionales deseables	Deseable cursos, diplomados u otros en ámbitos de la Prevención del consumo de alcohol y otras drogas; Diseño e Implementación de Proyectos; Intervención psicosocial; Participación social, trabajo comunitario
<b>Experiencia Laboral</b>	Experiencia profesional en Intervención Psicosocial y/o intervenciones comunitarias. Experiencia laboral deseable en alguno de los siguientes ámbitos: <ul style="list-style-type: none"> <li>● Programas públicos.</li> <li>● Ámbito Municipal y/o comunitario, y/o educativo, y/o laboral, y/o parentalidad</li> <li>● Prevención y consumo de alcohol y otras drogas.</li> <li>● Trabajo psicosocial en Tercer sector o Voluntariados.</li> </ul>	
<b>Conocimientos</b>	Manejo de los siguientes ámbitos: <ul style="list-style-type: none"> <li>● Conocimiento de metodologías para la prevención del consumo de alcohol y otras drogas</li> <li>● Conocimiento de metodologías de intervención psicosocial en ámbitos educativos y/o laborales y/o barriales y/o parentales.</li> <li>● Competencias en gestión de redes institucionales y comunitarias.</li> <li>● Trabajo con comunidades, redes institucionales y agentes estratégicos de las comunidades, en entorno local y con poblaciones de riesgo.</li> <li>● Conocimiento en metodologías de formación y transferencia de conocimiento.</li> <li>● Manejo de Microsoft Office (Excel, Word, etc.), nivel intermedio.</li> </ul>	

### COMPETENCIAS TRANSVERSALES

<b>1. Competencia Profesional</b>	Posee las habilidades y conocimientos necesarios para desempeñar su cargo de manera eficiente y eficaz.
<b>2. Trabajo en Equipo</b>	Colabora de manera efectiva con colegas y colaboradores para lograr metas de equipo.



Este documento ha sido firmado electrónicamente de acuerdo con la ley N° 19.799.

**Integridad** Actúa con honestidad, ética, transparencia en todas sus acciones y decisiones.

Para verificar la integridad y autenticidad de este documento ingrese al siguiente link:

<https://doc.digital.gob.cl/validador/KDMPGR-386>



<b>4. Comunicación Efectiva</b>	Es capaz de expresarse de manera clara y escucha activamente a sus compañeros y superiores.
<b>5. Organización</b>	Tiene una visión clara de las funciones y tareas del puesto de trabajo y las ejecuta con eficacia y eficiencia. Planifica, prioriza y lleva a cabo de manera autónoma previendo posibles obstáculos.
<b>6. Responsabilidad</b>	Cumple con sus deberes y obligaciones de manera puntual y confiable.
<b>7. Respeto</b>	Trata a sus pares, superiores y ciudadanos con consideración y amabilidad, comprendiendo las necesidades y perspectivas de los demás.
<b>8. Compromiso</b>	Muestra un fuerte sentido de dedicación hacia su trabajo y hacia el servicio público. En el marco de los principios de trabajo de SENDA.
<b>9. Conciencia del Bien Público</b>	Entiende y valora la importancia del Servicio Público, trabajando en beneficio de la comunidad y el país. Procurando una buena atención a las personas usuarias
<b>10. Contribución Positiva</b>	Aportar una actitud positiva y proactiva al ambiente de trabajo, inspirando a otros a hacer lo mismo.
<b>11. Gestión de las emociones</b>	Capacidad de identificar, analizar y controlar los sentimientos y las emociones generadas en situaciones de distinta naturaleza dentro del contexto laboral, desplegando estrategias adecuadas para afrontarlas
<b>12: Proactividad</b>	Habilidad para tomar la iniciativa y emprender acciones, responsabilizándose de la solución a los problemas que se presentan y anticipándose a éstos.
<b>Condiciones de Trabajo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Modalidad Honorarios</li> <li>- Jornada Completa</li> <li>- Ingreso Mensual Bruto \$ 1.163.610 – año 2025 (Febrero / Diciembre)</li> </ul>
<b>Documentos Requeridos Para Postular</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Curriculum Vitae</li> <li>- Certificado de Título Profesional</li> <li>- Copia de Cédula de Identidad (ambos lados)</li> <li>- Certificado que acrediten formación adicional</li> <li>- Certificado de antecedentes para fines especiales (antigüedad no superior a 30 días)</li> <li>- Declaración Jurada simple de no consumo de drogas ilícitas.</li> <li>- Certificado “ inhabilidad para trabajar con niños, niñas y adolescentes.</li> </ul>



Este documento ha sido firmado electrónicamente de acuerdo con la ley N° 19.799.

Para verificar la integridad y autenticidad de este documento ingrese al siguiente link:

<https://doc.digital.gob.cl/validador/KDMPGR-386>



<p><b>Recepción de Antecedentes y Postulación</b></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>- <b>Convocatoria Concurso Público:</b> 27 al 31 de enero de 2025 a través de la web municipal (<a href="http://www.mlonquimay.cl">www.mlonquimay.cl</a>) y página web de Senda (<a href="http://www.senda.gob.cl">www.senda.gob.cl</a>).</li><li>- <b>Entrega de bases:</b> 27 al 31 de enero de 2025, oficina de partes, 1er piso, Municipalidad de Lonquimay, calle O`Higgins 1320, en horario de 08:30 a 14:00 horas. O bien, pueden ser descargadas directamente desde la página web de la municipalidad (<a href="http://www.mlonquimay.cl">www.mlonquimay.cl</a>) y, página web de Senda, (<a href="http://www.senda.gob.cl">www.senda.gob.cl</a>)</li><li>- <b>Recepción de antecedentes:</b> Los/as interesados/as en postular podrán enviar sus antecedentes escaneados al correo electrónico <a href="mailto:sendapreviene@mlonquimay.cl">sendapreviene@mlonquimay.cl</a> señalando en el asunto "Postulación Profesional de Equipo Senda", desde el día 27 de Enero hasta el día 31 del mes de Enero 2025, hasta las 14:00 hrs. O bien, en un sobre cerrado ingresarlo del 27 al 31 de enero de 2025, por oficina de partes, 1er piso, Municipalidad de Lonquimay, calle O`Higgins 1320, en horario de 08:30 a 14:00 horas.</li><li>- <b>Etapas de admisibilidad y análisis curricular:</b> Desde el 04 de Febrero de 2025. Vía remota (Google MEET).</li><li>- <b>Etapas de entrevistas:</b> Desde el 05 de Febrero de 2025. Se comunicará vía telefónica y por correo electrónico a los seleccionados. ( las entrevistas podrán ser via remota o de forma presencial, previo acuerdo entre SENDA y la Municipalidad de Lonquimay).</li></ul>
---	--

**EDUARDO YAÑEZ RIVAS**  
**ALCALDE**  
**COMUNA DE LONQUIMAY**



Este documento ha sido firmado electrónicamente de acuerdo con la ley N° 19.799.

Para verificar la integridad y autenticidad de este documento ingrese al siguiente link:

<https://doc.digital.gob.cl/validador/KDMPGR-386>



## Declaración Jurada simple

YO, \_\_\_\_\_, cédula de identidad n° \_\_\_\_\_, con domicilio en \_\_\_\_\_, declaro que (marcar con una x):

\_\_\_\_\_ No tengo dependencia grave de sustancias estupefacientes o psicotrópicas ilegales, ni soy consumidor/a problemático/a de alcohol.

\_\_\_\_\_ Tengo dependencia grave de sustancias estupefacientes o psicotrópicas ilegales, sin embargo, justifico su consumo, por un tratamiento médico, al que me encuentro sometido/a, en cuyo caso, se acompaña la certificación médica correspondiente.

Esta declaración se efectúa para ser presentada ante el Servicio Nacional para la prevención y rehabilitación del consumo de alcohol y drogas SENDA.

FIRMA

\_\_\_\_\_

Lonquimay, \_\_\_\_\_ de Enero de 2025.





ANEXO N° 6

Pauta Evaluación Profesional Apoyo SENDA Previene 2025

Nombre Postulante	
Cargo al que postula	
Comuna	
Región	
Fecha postulación	

ÍTEM EVALUACIÓN		
CURRICULAR	Puntaje	Descripción de factores evaluados
<b>Antecedentes académicos</b>		
<p><b>Título profesional</b></p> <p>Título profesional de una carrera de al menos 10 semestres de duración, otorgado por una universidad o instituto profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente, de las ciencias sociales.</p>	5	Posee título profesional de las ciencias sociales (Psicología, Trabajo Social, Sociología) de una carrera con al menos 10 semestres de duración.
	4	Posee título profesional afín a las intervenciones sociales (docente, educador, antropólogo, terapeuta ocupacional) de al menos 8 semestres de duración.
	3	Posee título profesional de otras áreas afines a las ciencias sociales.
	2	Posee algún título técnico-profesional de áreas afines a la intervención social (educador social, técnico en prevención o técnico en rehabilitación)
	1	No posee título profesional o técnico en áreas afines a la intervención social.
<p><b>Estudios de postgrado o postítulo</b></p> <p>Deseables cursos, diplomados u otros en ámbitos de la Prevención del consumo de alcohol y otras drogas; Diseño e Implementación de Proyectos; Intervención psicosocial; Participación social, trabajo comunitario</p> <p><i>Un curso de especialización debe tener como mínimo 20 horas lectivas.</i></p>	5	<p>Posee cursos especialización, diplomados u otros estudios de postgrado, en al menos 3 de las siguientes temáticas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Prevención del consumo de alcohol y otras drogas;</li> <li>- Diseño e Implementación de Proyectos;</li> <li>- Intervención psicosocial;</li> <li>- Participación social,</li> <li>- Intervenciones comunitarias</li> </ul>
	4	<p>Posee cursos especialización, diplomados u otros estudios de postgrado, en al menos 2 de las siguientes temáticas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Prevención del consumo de alcohol y otras drogas;</li> <li>- Diseño e Implementación de Proyectos;</li> <li>- Intervención psicosocial;</li> <li>- Participación social,</li> <li>- Intervenciones comunitarias</li> </ul>



Este documento ha sido firmado electrónicamente de acuerdo con la ley N° 19.799.

Para verificar la integridad y autenticidad de este documento ingrese al siguiente link:

<https://doc.digital.gob.cl/validador/KDMPGR-386>



ITEM EVALUACIÓN		
CURRICULAR	Puntaje	Descripción de factores evaluados
<b>Antecedentes académicos</b>		
	<b>3</b>	Posee cursos especialización, diplomados u otros estudios de postgrado, en al menos 1 de las siguientes temáticas: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Prevención del consumo de alcohol y otras drogas;</li> <li>- Diseño e Implementación de Proyectos;</li> <li>- Intervención psicosocial;</li> <li>- Participación social,</li> <li>- Intervenciones comunitarias</li> </ul>
	<b>2</b>	Posee algún curso de especialización de ciencias sociales o afines a la intervención social, no contemplado en las temáticas listadas anteriormente.
	<b>1</b>	No posee cursos de especialización en ciencias sociales o afines a la intervención psicosocial.



7  
p14





Experiencia laboral		
<p><b>Experiencia profesional en Intervención Psicosocial y/o intervenciones comunitarias.</b></p> <p>Experiencia laboral deseable en alguno de los siguientes ámbitos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prevención y consumo de alcohol y otras drogas.</li> <li>• Ámbito Municipal y/o comunitario, y/o educativo, y/o laboral, y/o parentalidad</li> <li>• Programas públicos.</li> <li>• Trabajo psicosocial en Tercer sector o Voluntariados.</li> </ul> <p>En caso de poseer un grado académico de Magíster o Doctor, se puntuará como si el postulante tuviera un año más de experiencia laboral, siempre que tenga uno como mínimo.</p>	5	Experiencia previa de profesional de al menos 3 años en el sector público o privado <b>en cualquiera de las siguientes áreas:</b> Prevención del consumo de alcohol y otras drogas y/o en el ámbito municipal, público, comunitario y/o educativo o intervenciones psicosociales en espacios laborales.  (si tiene grado académico de doctorado o magíster, tiene este puntaje con al menos 2 años de experiencia)
	4	Experiencia previa de profesional de al menos 2 años en el sector público o privado <b>en cualquiera de las siguientes áreas:</b> Prevención del consumo de alcohol y otras drogas y/o en el ámbito municipal, público, comunitario y/o educativo o intervenciones psicosociales en espacios laborales.  (si tiene grado académico de doctorado o magíster, tiene este puntaje con 1 año de experiencia)
	3	Experiencia previa de profesional de al menos 1 año en el sector público o privado <b>en cualquiera de las siguientes áreas:</b> Prevención del consumo de alcohol y otras drogas y/o en el ámbito municipal, público, comunitario y/o educativo o intervenciones psicosociales en espacios laborales.
	2	Experiencia previa de profesional de menos de 1 año en el sector público o privado <b>en cualquiera de las siguientes áreas:</b> Prevención del consumo de alcohol y otras drogas y/o en el ámbito municipal, público, comunitario y/o educativo y/o intervenciones psicosociales en espacios laborales.  O bien experiencia en otros programas públicos o Trabajo psicosocial en Tercer sector o Voluntariados.
	1	No tiene experiencia laboral en la materia
<b>Sub Total</b>	<b>Máximo 15 puntos.</b>	
Nota: Para la revisión curricular, los postulantes deberán obtener al menos entre 9 puntos para ser convocados a la siguiente etapa (entrevista).		





ANEXO N° 7  
PAUTA PARA ENTREVISTA DE PROFESIONAL APOYO SENDA PREVIENE

Nombre Postulante	
Cargo al que postula	
Comuna	
Región	
Fecha postulación	

Preguntas a realizar en este apartado se suman a puntaje ítem evaluación curricular		
1. Cuéntenos sobre los cargos que ha desempeñado anteriormente y cuáles fueron sus principales funciones. <i>Evalúa: tiempo de experiencia y continuidad laboral, contextos específicos donde trabajó (municipios, ONGs, programas públicos, etc.). Y, tipos de comunidades con las que trabajó (urbanas, rurales, vulnerables).</i> <i>Preguntas complementarias:</i>		
1.1. Cuéntenos sobre su experiencia laboral en intervención comunitaria y/o en municipios.		
1.2. ¿Qué resultados concretos logró en su trabajo?		
1.3. ¿Qué funciones desempeñó en estos cargos relacionados con intervención comunitaria?		
Postulante tiene experiencia en cargos similares	5	Experiencia laboral mayor a 2 años en cargos similares
	4	Experiencia laboral entre 1 y 2 años en cargos similares
	3	Menos de 1 año de experiencia laboral en cargos similares
	2	Experiencia en conducción de equipos sin cargo formal
	1	No posee experiencia laboral en conducción de equipos





CONOCIMIENTOS TÉCNICOS		
<p>2. Mencione cuáles son las principales consideraciones para el desarrollo de programas y estrategias de Prevención del consumo de sustancias: <i>Evalúa:</i> Conocimiento específico de SENA Previene y experiencia en prevención de drogas/alcohol.</p>		
<p>La persona postulante debe explicar en su respuesta los siguientes elementos:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Que el consumo de sustancias es un problema de salud que está afectado por múltiples causas.</li> <li>2. Debe enunciar la relación sujeto-sustancia contexto</li> <li>3. Debe mencionarlo como un problema de salud que trasciende la esfera individual</li> <li>4. Debe mencionar el involucramiento de la comunidad y otros agentes del Estado en el abordaje de la problemática (corresponsabilidad)</li> <li>5. Debe mencionar el enfoque de factores protectores y de riesgo (deseable que se refiera a determinantes sociales de la salud)</li> <li>6. Debe mencionar la prevención basada en evidencia</li> </ol>	<p>5</p>	<p><b>Excelente</b> Su respuesta destaca, demuestra conocimiento acabado sobre el conocimiento/competencia evaluada y aborda más allá de lo requerido las temáticas</p>
	<p>4</p>	<p><b>Muy Bueno</b> Su respuesta cumple con lo exigido para el conocimiento/competencia evaluada y en algunas temáticas destaca</p>
	<p>3</p>	<p><b>Bueno</b> Su respuesta es aceptable con lo mínimo requerido para el conocimiento/competencia evaluada</p>
	<p>2</p>	<p><b>Regular</b> Su respuesta en algunos aspectos cumple con lo mínimo requerido para el conocimiento/competencia evaluada</p>
	<p>1</p>	<p><b>Deficiente</b> Su respuesta no cumple con lo mínimo requerido para el conocimiento/competencia evaluada</p>
<p>3. Relate alguna experiencia de intervención psicosocial que haya resultado exitosa. Y cuales fueron sus aprendizajes.</p>		
<p>El relato deberá dar cuenta de los siguientes criterios:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. La comprensión de qué se entiende por una intervención psicosocial.</li> <li>2. La planificación de la estrategia de intervención.</li> <li>3. La secuencia de ejecución de la actividad.</li> <li>4. La mención al trabajo en equipo</li> </ol>	<p>5</p>	<p><b>Excelente</b> Su respuesta destaca, demuestra conocimiento acabado sobre el conocimiento/competencia evaluada y aborda más allá de lo requerido las temáticas</p>
	<p>4</p>	<p><b>Muy Bueno</b> Su respuesta cumple con lo exigido para el conocimiento/competencia evaluada y en algunas temáticas destaca</p>
	<p>3</p>	<p><b>Bueno</b> Su respuesta es aceptable con lo mínimo requerido para el conocimiento/competencia evaluada</p>



p17



Este documento ha sido firmado electrónicamente de acuerdo con la ley N° 19.799.

Para verificar la integridad y autenticidad de este documento ingrese al siguiente link:

<https://doc.digital.gob.cl/validador/KDMPGR-386>



 <b>PLAN DE ACCIÓN</b> <b>2024 ▶ 30</b> ESTRATEGIA NACIONAL DE DROGAS POR UN CHILE QUE ACOMPAÑA E INTEGRA		
5. La mención de los indicadores de éxito de la actividad. 6. La incorporación de experiencias y aprendizajes para mejoras futuras	<b>2</b>	<b>Regular</b> Su respuesta en algunos aspectos cumple con lo mínimo requerido para el conocimiento/competencia evaluada
	<b>1</b>	<b>Deficiente</b> Su respuesta no cumple con lo mínimo requerido para el conocimiento/competencia evaluada
<b>4. Relate una experiencia de intervención psicosocial que <u>NO</u> haya sido exitosa y cuáles fueron sus aprendizajes.</b>		
<b>El relato deberá dar cuenta de los siguientes criterios:</b> 1. Autocritica e identificación de dificultades. 2. Evidencia de dificultades y cómo solucionarlas 3. Incorporación de aprendizajes para mejoras futuras	<b>5</b>	<b>Excelente</b> Su respuesta destaca, demuestra conocimiento acabado sobre el conocimiento/competencia evaluada y aborda más allá de lo requerido las temáticas.
	<b>4</b>	<b>Muy Bueno</b> Su respuesta cumple con lo exigido para el conocimiento/competencia evaluada y en algunas temáticas destaca.
	<b>3</b>	<b>Bueno</b> Su respuesta es aceptable con lo mínimo requerido para el conocimiento/competencia evaluada.
	<b>2</b>	<b>Regular</b> Su respuesta en algunos aspectos cumple con lo mínimo requerido para el conocimiento/competencia evaluada.
	<b>1</b>	<b>Deficiente</b> Su respuesta no cumple con lo mínimo requerido para el conocimiento/competencia evaluada.





Adaptabilidad y Trabajo en equipo		
Eventualmente, llevas 1 o 2 meses en este trabajo. ¿Por qué razón renunciarías?		
<p>Esta pregunta evalúa, en primer lugar, la disposición de la persona postulante para proyectar continuidad en el cargo. Una respuesta deficiente, sería la descripción de razones para una renuncia prematura que son contrarias a los intereses del servicio.</p>	5	<b>Excelente</b> Su respuesta destaca, demuestra conocimiento acabado sobre el conocimiento/competencia evaluada y aborda más allá de lo requerido las temáticas.
	4	<b>Muy Bueno</b> Su respuesta cumple con lo exigido para el conocimiento/competencia evaluada y en algunas temáticas destaca.
	3	<b>Bueno</b> Su respuesta es aceptable con lo mínimo requerido para el conocimiento/competencia evaluada.
	2	<b>Regular</b> Su respuesta en algunos aspectos cumple con lo mínimo requerido para el conocimiento/competencia evaluada.
	1	<b>Deficiente</b> Su respuesta no cumple con lo mínimo requerido para el conocimiento/competencia evaluada.
¿Cuál es su conocimiento de SENDA y motivación al trabajo público?		
<p><b>Su relato debe considerar:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Haberse interiorizado del quehacer de SENDA y su oferta programática.</li> <li>Sentido de dedicación hacia el trabajo y el Servicio Público.</li> <li>El marco de los valores y principios de trabajo de SENDA.</li> <li>Tratar a las personas con consideración y amabilidad,</li> </ol>	5	<b>Excelente</b> Su respuesta destaca, demuestra conocimiento acabado sobre el conocimiento/competencia evaluada y aborda más allá de lo requerido las temáticas
	4	<b>Muy Bueno</b> Su respuesta cumple con lo exigido para el conocimiento/competencia evaluada y en algunas temáticas destaca
	3	<b>Bueno</b> Su respuesta es aceptable con lo mínimo requerido para el conocimiento/competencia evaluada

p19





comprendiendo las necesidades y perspectivas de los demás	2	<b>Regular</b> Su respuesta en algunos aspectos cumple con lo mínimo requerido para el conocimiento/competencia evaluada
	1	<b>Deficiente</b> Su respuesta no cumple con lo mínimo requerido para el conocimiento/competencia evaluada
<b>Señala dos competencias o habilidades que tengas por las que deberíamos seleccionarte para el cargo.</b>		
<p><b>Señala dos competencias o habilidades que tengas por las que deberíamos seleccionarte para el cargo.</b></p> <p>El relato deberá referir a las habilidades/competencias enunciadas en el perfil de cargo</p> <p>1. <b>Proactividad:</b> Orientación a tomar la iniciativa y no responder solo a estímulos puntuales.</p> <p>2. <b>Liderazgo:</b> Propensión a involucrar y motivar a las personas o a coordinar actividades. Capacidad de motivar y hacer crecer a las personas, coordinar a otros, monitorear los procesos y a posicionarse como punto de referencia para su equipo de trabajo.</p> <p>3. <b>Sociabilidad:</b> Más enfocado en la colaboración, comprometidas en las relaciones, con tendencia a crear espíritu de equipo y a valorar a los demás, compartiendo experiencias, conocimientos y emociones.</p> <p>4. <b>Calidad del trabajo:</b> Concienczudas, organizadas, estructuradas, determinadas a lograr estándares elevados, responsables, orientadas al cliente.</p> <p>5. <b>Gestión de las emociones:</b> Se mantienen concentradas en momentos de dificultad, capaces de gestionar el estrés y de controlar sus emociones.</p> <p>6. <b>Gestión del cambio:</b> Tienden a buscar nuevos estímulos intelectuales, a generar enfoques innovadores, a resolver los problemas con rapidez y eficacia.</p>	5	<b>Excelente</b> Su respuesta destaca, demuestra conocimiento acabado sobre el conocimiento/competencia evaluada y aborda más allá de lo requerido las temáticas
	4	<b>Muy Bueno</b> Su respuesta cumple con lo exigido para el conocimiento/competencia evaluada y en algunas temáticas destaca.
	3	<b>Bueno</b> Su respuesta es aceptable con lo mínimo requerido para el conocimiento/competencia evaluada.
	2	<b>Regular</b> Su respuesta en algunos aspectos cumple con lo mínimo requerido para el conocimiento/competencia evaluada.
	1	<b>Deficiente</b> Su respuesta no cumple con lo mínimo requerido para el conocimiento/competencia evaluada.
	<b>Sub total</b>	<b>Máximo 35 puntos.</b>
<b>OBSERVACIÓN GENERAL DEL EVALUADOR</b>		





*Observación*

**PUNTAJE FINAL ENTREVISTADOR**

Ítem de Selección	Puntaje
Ítem evaluación curricular	
Ítem entrevista	
<b>Puntaje Final</b>	

El puntaje mínimo de esta etapa es 21 puntos

**PUNTUACIÓN GENERAL POSTULANTE**

Ítem de Selección	Puntaje SENA	Puntaje Municipio	Resultado
Ítem evaluación curricular			
Ítem entrevista			

**Nota:** El puntaje máximo para el resultado final es de 35 puntos



p21

